

Levande Videos uppförandekod

På Levande Video gör vi vårt bästa för att alla bidra till ett gott och hållbart klimat, människor emellan och för hela jorden. Med anledning av detta använder vi oss av följande uppförandekod:

- Jag tar ansvar för att känna till och följa de lagar, förordningar, interna regler och riktlinjer som är tillämpliga för mitt specifika arbete och min position och även de rättigheter som gäller för mig och mina kollegor i enlighet med arbetsplatsens kollektivavtal.
- Jag föregår med gott exempel. Jag behandlar alla med respekt och hänsyn och har ett professionellt förhållningssätt i mötet med kollegor, kunder och samarbetsparter.
- Jag orsakar eller bidrar inte till diskriminering eller trakasserier på grund av en persons kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Detsamma gäller för mobbning eller annan kränkande särbehandling oavsett grund.
- Jag meddelar min närmaste chef om jag uppfattar att det förekommer diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling bland mina kollegor. Jag kan också kontakta skyddsombud och ombud för lika villkor i samma ärende.
- Jag bidrar till Levande Videos strävan att göra ett så litet klimatavtryck som möjligt med mina förmågor och idéer.
- Jag är medveten om att beteenden och handlingar som bryter mot lagar, förordningar, interna regler eller riktlinjer kan medföra förändrade arbetsuppgifter, disciplinära åtgärder eller i yttersta fall skiljande från anställningen eller anknytningen.